



Отчет
о деятельности
в области
устойчивого
развития

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Кадровая политика

В рамках кадровой политики АО «Эмбаунагаз» стремится обеспечить взаимосвязь между стратегическими целями Компании и направлениями развития и подбора персонала, чтобы повысить устойчивость и надежность бизнес-модели Компании.

В рамках функциональной стратегии в области управления персоналом и оплаты труда, принятой в рамках утвержденной Советом директоров Концепции развития АО «Эмбаунагаз» до 2027 года, главной целью кадровой службы является обеспечение Компании достаточным количеством квалифицированного, мотивированного на достижение стратегических целей персонала за счет качественного обучения и развития работников, поиска и внедрения новейших эффективных инструментов и методов управления, усиления контроля за исполнительской дисциплиной и обеспечения социальной поддержки работников.

Работа в области управления персоналом включает следующие ключевые направления:

- Развитие процедур подбора персонала;
- Совершенствование системы обучения персонала;
- Работа с молодежью;
- Развитие системы работы с кадровым резервом;
- Совершенствование системы оплаты и нормирования труда;
- Эффективное управление численностью и затратами на персонал;
- Кадровое администрирование и учет рабочего времени.

На 1 января 2020 года фактическая численность работников Компании составила 4 928 человек. Текучесть персонала в 2019 году составила 2,9%.

С целью оптимизации расходов в Компании ведется работа по сокращению и выведению в аутсорсинг штатных рабочих мест непрофильного низкоквалифицированного труда, что объясняет оптимизацию штата в последние годы.



Численность
на 1 января 2020 г.

4 928
человек

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Кадровая политика

Структура персонала на 1 января 2020 года

Категория	Фактическая численность	в том числе			
		мужчин	женщин	ИТР	Рабочие
ВСЕГО	4 928	4 063	865	1 489	3 439
Административно-управленческий персонал	310	193	117	310	0
Руководители	65	56	9	65	
Специалисты	245	137	108	245	
Производственный персонал	4 618	3 870	748	1 179	3 439
Руководители	236	203	33	236	
Специалисты	943	668	275	943	
Рабочие	3 439	2 999	440		3 439

В АО «Эмбаунайгаз» реализуется программа досрочного выхода на пенсию с 58 лет для работников, большую часть трудового стажа проработавших в суровых условиях нефтяной отрасли и имеющих проблемы со здоровьем.

За десятилетия работы Компании в ней сложились крепкие традиции и преемственность поколений. Трудовые династии являются основой стабильного долгосрочного развития АО «Эмбаунайгаз». Сегодня в Компании трудятся представители более 20 семейных династий, в которых три и более поколений связали свою жизнь с нелегкой профессией нефтяника. Общий стаж работы некоторых из них превышает 200 лет. Среди них династии Жылкышиевых, Курманкуловых, Торехановых, Салиевых, Кулбалиевых, Бекмурзиевых, Ондашевых, Бешимовых, Корпебаевых, Уалиевых, Бисенбаевых, Жакашевых, Айдабековых, Раимбергеновых, Бажбеновых, Канатбаевых, Жанаисовых, Ман-

гистауовых – Ержангалиевых, Балгимбаевых и Балжановых.

Численность персонала, чел.



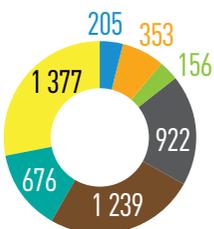
Текущая текучесть персонала, %



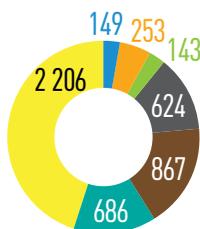
Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Кадровая политика

Стаж работников в Компании на 31 декабря 2019 года, чел.

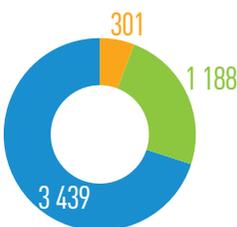


Стаж работников в нефтегазовой отрасли на 31 декабря 2019 года, чел.



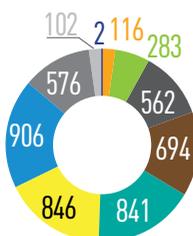
- до 1 года
- 1-3 года
- 4-5 лет
- 6-10 лет
- 11-15 лет
- 16-20 лет
- свыше 20 лет

Структура персонала по категориям на 31 декабря 2019 года, чел.



- Руководители
- Специалисты и служащие
- Рабочие

Возрастная структура работников на 31 декабря 2019 года, чел.



- до 20 лет
- 21-25 лет
- 26-30 лет
- 31-35 лет
- 36-40 лет
- 41-45 лет
- 46-50 лет
- 51-55 лет
- 56-60 лет
- старше 60 лет

Обучение и развитие персонала

С целью удовлетворения потребностей Компании в высококвалифицированном управленческом, административном и производственном персонале АО «Эмбаунайгаз» проводит обучение сотрудников, обеспечивает непрерывное развитие потенциала работников, удержание высококвалифицированных работников. Ведется работа по формированию системы накопления и повышения уровня знаний и навыков работников и их эффективного применения на практике.

В Компании проводятся следующие виды обучения:

1. обучение техническим дисциплинам;
2. обучение финансово-экономическим дисциплинам;

3. языковое обучение;
4. обучение дисциплинам общего характера;
5. обучение по магистерским, специализированным, модульным программам;
6. обучение техническим приемам и навыкам, применяемым на рабочем месте;
7. обучение технике безопасности, охране труда и окружающей среды.

Проводятся краткосрочные курсы и обучение на рабочем месте, стажировка в других структурных подразделениях Компании или в других компаниях, применяется дистанционное обучение с применением возможностей Интернета и/или других видов связи. Кроме того организуется участие в конференциях, круглых столах, форумах, симпозиумах, конгрессах, выставках – это способствует приобретению опыта и расширению кругозора, ознакомлению с

01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Кадровая политика | Обучение и развитие персонала

последними достижениями и технологиями, новыми подходами и идеями, успешным опытом и разработками других компаний, а также помогает установлению выгодных для Компании партнерских отношений.

В 2019 году 4 622 работника прошли обязательное обучение охране труда и промышленной безопасности, 504 работника – обучение по противофонтанной безопасности, 798 работников – обучение по рабочим профессиям, 1 663 работника – обучение на технических семинарах, бизнес-тренингах, семинарах для финансистов и др., в том числе 10 работников – обучение по программам EMBA/ MBA.

Организация модульного обучения

В целях обучения и развития руководителей среднего звена были разработаны модульные программы, включившие обучение по планированию и улучшению производственных процессов, обучение управленческим навыкам. После завершения программы участники представляли свои проекты по улучшению производственных процессов.

За период 2015–2019 годов в программах модульного обучения приняли участие более 350 работников из числа начальников основных цехов, мастеров участков, геологов, инженеров по технике безопасности. В 2019 году 70 работников прошли модульное обучение по развитию коммуникативных навыков.

В рамках эффективной системы развития квалификации и личностных качеств работников проведена оценка управляющих директоров, директоров департаментов, заместителей, руководителей служб по тест-сценарию и личностному опроснику, всего в оценке приняли участие 60 руководителей. По результатам оценки подготовлены рекомендации и отчет по тест-сценарию и личностному опроснику, разработан план обучения для ключевых должностей.

В 2019 году организовано модульное обучение по программе «Эффективный руководитель» для директоров департаментов, их заместителей и руководителей служб.



Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Кадровая политика | Формирование и развитие кадрового резерва

Формирование и развитие кадрового резерва

В АО «Эмбаунайгаз» формируется кадровый резерв для замещения руководителей структурных подразделений. Целью формирования кадрового резерва является минимизация рисков, связанных с подбором и расстановкой кадров, улучшение качественного состава работников, повышение эффективности управления на основе целенаправленного отбора и обучения наиболее перспективных руководителей, специалистов.

Сформированная система кадрового резерва и карьерного роста позволяет:

- обеспечить надежность всей системы управления, минимизировать элементы случайности и субъективности при подборе и расстановке кадров на должности высшего и среднего звена управления;
- выявлять перспективных работников, готовых развивать Компанию в соответствии со стратегией, повысить мотивацию работников, удержать работников путем предоставления возможности карьерного роста, усиления перспективы самореализации;
- достигнуть оптимальной расстановки и ротации руководителей и специалистов, снизить кадровые риски при назначении руко-

водящих работников (период адаптации и должность).

По итогам комплексной оценки, в которой приняли участие 35 кандидатов в плановый и 25 кандидатов в перспективный кадровый резерв, сформирован новый состав кадрового резерва:

- плановый резерв (новый отбор) на ключевые должности управляющих директоров, начальников ПСП, главных инженеров – 6 резервистов;
- плановый резерв (повторная оценка) на позиции руководителей среднего звена – 8 резервистов;
- перспективный резерв (новый отбор) – 13 резервистов из числа молодых специалистов.

Был организован тренинг «Ораторское искусство 2.0» (тренер Радислав Гандапас) для 97 работников АУП и ПСП, в том числе 27 кадровых резервистов. Кадровые резервисты прошли также тренинги «Управление изменениями. Лидерство», «Жесткие переговоры».

В 2019 году назначены на вышестоящие должности 1 работник из планового резерва и 3 работника из перспективного резерва.

Мотивация персонала

АО «Эмбаунайгаз» проводит работу по созданию и постоянному развитию эффективной системы мотивации и повышения исполнительской дисциплины работников, с целью привлечь, удержать и мотивировать работников, чья квалификация и результативность обеспечат успешное выполнение Компанией своей миссии и достижение бизнес-целей.

Основными задачами в области мотивации и исполнительской дисциплины являются:

- обеспечение единого подхода к оплате труда всех работников Компании и соответствия достигнутых результатов труда и справедливого вознаграждения;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новых технологий, реализацию проектов развития, решение ключевых финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов;
- усиление контроля качества исполнения поставленных перед работниками задач;

01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Кадровая политика | Мотивация персонала

- повышение осведомленности работников о разработанных и внедренных в Компании руководящих документах;
- автоматизация процесса постановки задач перед работником с указанием приоритетности и сроков исполнения, строгий контроль их выполнения.
- Электромонтер
- Оператор по добыче нефти и газа
- Оператор по поддержанию пластового давления
- Оператор товарный.

Организация и проведение конкурса «Лучший по профессии – 2019»

В целях повышения мотивации работников, в том числе и молодых специалистов, ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Победители награждаются дипломами с денежными вознаграждениями.

В 2019 году в рамках подготовки к участию в 3-м туре конкурса организовано обучение в ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» по рабочим профессиям для 15 рабочих.

3-й тур проходил среди работников ДЗО КМГ на базе ЦПК-Татнефть (Альметьевск), в нем приняли участие 18 работников АО «Эмбаунайгаз» по 13 рабочим профессиям.

По итогам 3-го тура работники АО «Эмбаунайгаз» заняли шесть призовых мест по пяти рабочим профессиям:

- Оператор технологических установок



Награждение и поощрение работников

В 2019 году награждены и поощрены за трудовые заслуги государственными и ведомственными наградами 2 229 ветеранов труда и 1 036 работников.

В том числе награждены работники и ветераны АО «Эмбаунайгаз» в честь 120-летия казахстанской нефти:

- Орденом «Құрмет» – Жумағалиева Куляш Утеуовна, ветеран труда АО «Эмбаунайгаз»;
- Медалью «Ерен еңбегі үшін» – Адилев Сатыбалды, ветеран труда АО «Эмбаунайгаз», Сулейменов Амангельди Таскинбаевич, начальник НГДУ «Жаикмунайгаз»;
- Почетной грамотой Республики Казахстан – Естлеуов Болат Умбеткалиевич, оператор по добыче нефти и газа м/р Акинген НГДУ «Жылыоймунайгаз».

Юбилейной медалью Министерства энергетики РК «Қазақстан мұнайына 120 жыл» награждены 2 229 ветеранов труда и 665 работников.

В честь Дня независимости РК Медалью «Ерен еңбегі үшін» награждены Курманкулов Мурат Койшекенович, электрогазосварщик ЦДНГ Кенбай НГДУ «Кайнармунайгаз» и Аязбаева Гульнар Наурзғалиевна, ведущий геолог производственного управления по разработке Прорвинской группы меторождений НГДУ «Жылыоймунайгаз».

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальные проекты | Работа с молодежью

Социальные проекты

Работа с молодежью

2019 год по инициативе Первого Президента РК – Елбасы объявлен в Казахстане Годом молодых специалистов по профессиональному и личностному росту, интеллектуальному развитию и поддержке спорта, а также ряд благотворительных проектов. В рамках преемственности поколений эмбинских нефтяников и социальной ответственности, в Компании реализуются проекты по развитию профессионального и личностного потенциала молодых специалистов.

В АО «Эмбаунайгаз» работает 694 молодых специалиста в возрасте до 33 лет, в т. ч. 66 среди административно-управленческого персонала и 628 среди производственного персонала.

В 2013 году в Компании был создан Совет молодежи и на текущий момент он включает около 700 молодых специалистов аппарата управления и производственных структурных подразделений. Сегодня молодежь Эмбы, при координации Совета молодых специалистов, активно представлена и в общественной жизни предприятия, в реализации социальных и благотворительных проектов.

В минувшем году при всесторонней поддержке руководства Компании Советом молодежи

было реализовано 15 мероприятий для молодых специалистов по профессиональному и личностному росту, интеллектуальному развитию и поддержке спорта, а также ряд благотворительных проектов. В частности значимый вклад молодые специалисты внесли в организацию праздничных мероприятий, прошедших в прошлом году в рамках 120-летнего юбилея нефтегазовой отрасли.

Организация и проведение обучающих мероприятий

В 2019 году 9 работников, входящих в состав Совета молодых специалистов, приняли участие в слете молодежи «НЕконференция для молодых специалистов КМГ».

19 молодых специалистов, отличившихся в работе, приняли участие в рекреационной программе, организованной АО «НК «КазМунайГаз». Программа разработана совместно с образовательным центром «Bonas Macfarlane Education Kazakhstan» и дает возможность работникам оздоровиться и улучшить практические знания английского языка.



01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальные проекты | Работа с молодежью

День молодых специалистов АО «Эмбаунайгаз»

К 120-летию казахстанской нефти и в рамках Года молодежи в РК 8–10 ноября 2019 года организован форум «День молодых специалистов», в котором приняли участие 120 молодых специалистов АО «Эмбаунайгаз».

Мероприятие проводилось с целью привить ценности Компании молодым специалистам через личный опыт; сформировать уважительные, доверительные и эффективные межличностные коммуникации; ознакомить молодых специалистов с основами бережливого производства.

Также для молодых специалистов проведены тренинги «Личная эффективность», «Командообразование», «Основы бережливого производства Kaizen», «Jas Mamandar Kuni (ЖМК)» – в поисках пятого элемента корпоративной культуры АО «Эмбаунайгаз».

Президентский молодежный кадровый резерв

Молодые специалисты Ауганов Гибрат Кайратович, заместитель директора департамента управления персоналом и оплаты труда, Кабдрашитов Азат Рашитович, старший аналитик департамента казначейства, зачислены в Президентский молодежный кадровый резерв.

Лучший нефтяник 2019 года

Еще один молодой специалист Елеулиев Берекет Мадиевич, оператор по поддержанию пластового давления участка по поддержанию пластового давления ЦДНГ Кенбай НГДУ «Кайнармунайгаз», занявший 2-е место на конкурсе «Лучший по профессии – 2019» в масштабе АО «НК «КазМунайГаз», стал обладателем премии нефтяной столицы «Лидер года» в номинации «Лучший нефтяник 2019 года».



Видеоролик
День молодых специалистов ЭМГ



Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальные проекты | Социальная поддержка работников

Подготовка казахстанских специалистов

Компания выделяет значительные средства на социальные проекты в части подготовки казахстанских специалистов. С 2015 года в Компании в частности реализуется проект по дуальному обучению.

Участники программы:

- Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева (АУНГ)
- Высший колледж АРЕС Petrotechnic (АРЕС)
- Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ)
- Атырауский политехнический высший колледж им. С. Мукашева (АПВК)
- Макатский технологический колледж нефти и газа (МТКНГ).

В период с 2015 по 2019 год включительно 117 студентов завершили дуальное обучение. В 2019 году продолжает дуальное обучение 41 студент.

За период реализации проекта по дуальному обучению по итогам тестирования 52 человека были трудоустроены в АО «Эмбаунагаз». Количество трудоустроенных в другие компании – 44 человека. В целом 82% выпускников дуального обучения были трудоустроены.

Социальная поддержка работников

Компания обеспечивает своим работникам высокую степень социальной защищенности. Коллективный договор предусматривает гарантии и льготы, выплаты компенсаций и материальной помощи. Большое внимание уделяется решению насущных проблем каждого работника, предусмотрены: материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, выплаты в связи с беременностью и родами, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения

АО «Эмбаунагаз» также тесно сотрудничает с высшими и средними профессиональными учебными заведениями Казахстана и ближнего зарубежья по вопросам подготовки казахстанских специалистов нефтегазовой отрасли.

В рамках контрактных обязательств на недропользование за счет средств АО «Эмбаунагаз» произведена оплата обучения 101 студента. Свыше 80 студентов и учащихся казахстанских и зарубежных вузов и сузов прошли производственную практику на месторождениях АО «Эмбаунагаз».

По инициативе Атырауского университета нефти и газа им. Сафи Утебаева (АУНГ) и при поддержке АО «Эмбаунагаз» 30 октября 2019 года организован выезд группы преподавателей АУНГ на объекты АО «Эмбаунагаз». Во время визита преподаватели посетили Центр визуализации, интерактивный музей, ознакомились с нефтепромышленными объектами НГДУ «Жаикмунагаз» и применяемыми в производственном процессе новыми технологиями и техникой.

В 2019 году заключен меморандум между АО «Эмбаунагаз» и Атырауским политехническим высшим колледжем им. Саламата Мукашева по производственной подготовке преподавателей.

им возраста 1,5 лет, единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, оплата отдыха детей работников, компенсация расходов на санаторно-курортное лечение работников, пособия по временной нетрудоспособности, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, организация питания работников и др.

01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальная политика

Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни. На лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования, работникам предусмотрена материальная помощь, согласно внутренним нормативным документам.

В 2019 году материальная помощь по условиям Коллективного договора составила 1,04 млрд тенге. В частности прошли санаторно-курортное лечение 1542 человека на общую сумму 391 млн тенге, на отдых 1454 детей работников выделено 426 млн тенге.

Социальная политика

АО «Эмбаунайгаз» в 2019 году была удостоена премии «Жомарт журек» в номинации «Туған өлке» за реализацию социально-значимых проектов на добровольной и безвозмездной основе по поддержке социально уязвимых слоев населения. Компания всегда уделяет большое внимание поддержке местных сообществ и работников.

В канун 120-летия казахстанской нефти в местности Карашунгул, на месте исторической скважины №7, давшей в 1899 году первый фонтан нефти на казахской земле, руководство и коллектив АО «Эмбаунайгаз» почтили память тружеников первых эмбинских промыслов. В церемонии приняли участие руководство Жыльбойского района, представители компаний-партнеров и ветераны нефтегазовой отрасли.



Видеоролик
Карашунгул



Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальная политика

Кроме того, к 120-летию казахстанской нефти АО «Эмбаунагаз» организован турнир по казакша курес «Мунайшы Барысы». За звание самого сильного эмбинского нефтяника, боролись 20 сотрудников производственных структурных подразделений в абсолютной весовой категории свыше 90 кг.

1 сентября 2019 года на территории студенческого кампуса Атырауского университета нефти и газа состоялось открытие памятника видному казахстанскому нефтянику, первооткрывателю месторождений Западного Казахстана Сафи Утебаеву, построенного при финансовой поддержке АО «Эмбаунагаз».

В тот же день в Атырауском университете нефти и газа им. С. Утебаева при организационной и финансовой поддержке АО «Эмбаунагаз» прошла международная научно-практическая конференция «Казахстанская нефть: прошлое, настоящее и будущее», приуроченная к 120-летию казахстанской нефти.

В сентябре–октябре во всех подразделениях Компании прошли творческие конкурсы к 80-летию известной казахской поэтессы, народного писателя Республики Казахстан, лауреата Государственной премии Фаризы Онгарсыновой. Победители удостоились поездки на спектакль «Фариза» театра «Современник» в г. Москве.

В минувшем году коллектив АО «Эмбаунагаз» передал в дар жилье восьми многодетным и малообеспеченным семьям Курмангазинского, Исатайского, Кызылкогинского, Жылыойского и Макатского районов Атырауской области, приобретенное на однодневную заработную плату работников.

Эмбинцы приняли участие в республиканской акции «Арыс. Біз біргеміз». На выделенную сотрудниками Компании добровольную помощь приобретены и переданы комплекты школьной

одежды для более 400 учащихся 16 школ из малообеспеченных семей г. Арыс, пострадавших в результате взрывов.

АО «Эмбаунагаз» одной из первых начала реализацию республиканской акции «Дорога в школу». На средства, собранные коллективом, школьной одеждой и учебными принадлежностями были обеспечены около 70 школьников из многодетных и малообеспеченных семей Атырауской области.

В преддверии Нового года, в головном офисе АО «Эмбаунагаз» прошла традиционная благотворительная ярмарка с реализацией предметов ручной работы и выпечки. На средства, вырученные в ходе ярмарки, приобретены и переданы в дар новогодние подарки для более 200 детей Атырауской области из социально уязвимых слоев населения.

Компания выделила 126,481 млн тенге в соответствии с Социальной программой на 2019 год для развития инфраструктуры в Атырауской области и 131,318 млн тенге запланированы на 2020 год.



Видеоролик

Эмбинские нефтяники обеспечили одеждой более 400 школьников Арыси



Видеоролик

Добрая традиционная ярмарка Эмбы



01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальная политика

Краткие сведения о выполненной работе женского клуба «Мұнайшы қыз» («Девушка-нефтяник») за 2019 год.



8 марта 2018 года, накануне Международного женского дня в Акционерном обществе «Эмба-мунайгаз» был создан женский клуб «Мұнайшы қыз».

Цель создания женского клуба «Мұнайшы қыз» – открыть возможности всестороннего развития женщин-нефтяников Эмбы, предоставлять психологическую, медицинскую и юридическую консультации, согласно их потребностям. В этой связи члены клуба во всех управлениях Компании регулярно проводят тренинги, семинары и массовые мероприятия воспитательного характера. Ниже вкратце представлены некоторые мероприятия, организованные членами данного клуба, и давшие положительные результаты.

В марте 2019 года к годовщине создания женского клуба «Мұнайшы қыз» на площади Эмбы было проведено выездное заседание женского энергетического клуба KAZENERGY на тему «Роль женщин в нефтегазовой отрасли». На проведенном в целях обмена опытом по раз-

витию гендерной политики в нефтегазовых компаниях, выездном заседании собрались работающие в энергетической отрасли – нефтегазовом секторе нашей страны активные девушки и женщины. На повестке дня была задача оживления совместной работы. В Форуме приняли участие передовые предприятия нашей страны, в частности, Ассоциация KAZENERGY, Народный Банк, Тенгизшевройл, NCOC, Атырауский нефтеперерабатывающий завод, «Каражанбасмунай», «Мангыстаумунайгаз», «Казгермунай», Атырауская областная ассоциация деловых женщин, Атырауский областной акимат и делегации других предприятий. В ходе Форума были подняты и широко освещены вопросы оживления семейных ценностей, воспитания поколений. Можно утверждать, что Форум на самом деле превратился в арену открытого диалога. Были высказаны дельные советы, необходимые для всестороннего развития, сочетания труда и единства семьи на пути сохранения семейного благополучия женщин-нефтяников, составляющих на сегодняшний день около 20% коллектива.



Видеоролик

«Мұнайшы қыз» 2019



Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Социальная политика

Еще одним мероприятием, организованным клубом «Мұнайшы қыз», была широкомасштабная встреча с писательницей Зейнеп Ахметовой, широко пропагандирующей обычаи и традиции казахов, жизненный путь доблестного сына казахского народа Бауыржана Момышулы. Основой встречи, проведенной среди коллективов шести управлений Компании явились откровенные разговоры, касающиеся вопросов национальной идеологии, воспитания поколений, взаимоотношений супругов и другие. Зейнеп Ахметова старалась максимально открыто и конструктивно ответить на все вопросы женщин-нефтяников. Также были затронуты темы повышения активности женщин-нефтяников в нашем обществе, карьерный рост талантливых и образованных девушек благодаря их продуктивной работе, становления сознательного поколения из успешных женщин посредством повышения их активности в быту и общественной жизни и многое-многое другое.

Особым событием стало проведение на территории Эмбинского производства мероприятий, посвященных 80-летию юбилею поэтессы, прославленной «Царицы казахской поэзии» Фаризы Онгарсыновой. В мероприятии в честь памяти поэтессы эмбинские сотрудники, можно сказать, показали себя во всей красе. Новые грани натуры и интересов нефтяников – сотрудников Эмбинского производства, которые они смогли показать на данном мероприятии, еще раз продемонстрировали, что во всех подраз-



делениях Компании очень много талантливых людей. Победители творческих конкурсов получили возможность посетить спектакль «Фариза», поставленный в городе Москве при поддержке посольства РК. Это несомненно даст особый рывок труду наших специалистов, постоянно работающих в полевых условиях.

Эмбаунайгаз и впредь будет оказывать поддержку работе женского клуба «Мұнайшы қыз» на соответствующем уровне. Поддерживая женщин-нефтяников, Компания вкладывает свой, пусть даже незначительный, вклад в воспитание поколений и сохранение семейных ценностей, поскольку только успешная женщина способна взрастить сознательное поколение. А сознательное поколение – это будущее нашей страны. Именно благополучие в семье приводит к продуктивному труду и этого нельзя забывать.



01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение. Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Политика в области ОТ, ПБ и ООС

Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

Большая часть месторождений АО «Эмбаунайгаз» находится на поздней стадии разработки. Компания ведет добычу нефти с 1899 года. В таких условиях особое значение приобретают вопросы охраны окружающей среды, производственной безопасности и охраны труда – и руководство Компании уделяет этим вопросам повышенное внимание.

Стратегия по охране труда и окружающей среды АО «Эмбаунайгаз» включает следующие основные направления:

Охрана труда и промышленная безопасность

Цели:

- Снижение количества происшествий с потерей рабочего времени (LTI).
- Предотвращение инцидентов и происшествий на производстве.
- Модернизация системы обеспечения пожарной безопасности.

Охрана окружающей среды

Цели:

- Снижение выбросов в атмосферу.
- Повышение качества сбросов сточных вод.
- Управление отходами производства.
- Ликвидация разливов нефти и очистка нефтезагрязненных земель.

Производственная безопасность

Производственная безопасность является одним из приоритетов для руководства Компании. Производственная деятельность структурных подразделений АО «Эмбаунайгаз» связана с повышенной опасностью, и Компания ведет активную работу по снижению рисков

Охрана здоровья

Цели:

- Снижение воздействия производственных факторов на здоровье персонала.
- Оказание качественной доврачебной и экстренной медицинской помощи.

АО «Эмбаунайгаз» является национальной нефтегазовой Компанией и осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг. Компания в полной мере осознает свою ответственность перед работниками и обществом за создание и поддержание безопасной рабочей среды на всех этапах производственной деятельности и минимизации негативного воздействия на экологию.

На всех этапах производственного цикла Компания стремится поддерживать высочайшие стандарты производственной безопасности и нацелена на постоянное совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды как ключевого элемента управления производством. Компания стремится к полному предотвращению несчастных случаев на производстве, аварий и разливов, и обеспечению минимального негативного воздействия на окружающую среду.

опасных для жизни происшествий и прочих рисков для персонала.

В 2019 году общая сумма расходов на мероприятия в рамках обеспечения безопасности и охраны труда составила 1,3 млрд тенге.

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Охрана окружающей среды

Ежегодно в целях стимулирования работы в области охраны труда проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работ, повышение эстетики производства среди цехов и участков основного и вспомогательного производства.

Ежеквартально в производственно-структурных подразделениях, в целях оказания методической помощи мастерам в организации работы по охране труда проводятся «Дни мастера», где организовываются лекции и семинары с приглашением в качестве лекторов специалистов отделов, специализированных организаций по безопасности и охране труда. В эти дни среди мастеров и механиков производственных цехов и участков проводятся конкурсы на лучшую организацию работ по безопасности и охране труда, победители поощряются денежными премиями.

В целях предотвращения и предупреждения аварий из-за погодных условий при проведении особо опасных работ и сохранения жизни и здоровья работников закупаются услуги по ежесуточному предоставлению информации о метеоусловиях по району.

Охрана окружающей среды

Компания ведет постоянную работу по мониторингу экологических компонентов (воздух, вода, почвы и др.). Охрана окружающей среды и предотвращение ее загрязнения в процессе производственной деятельности сводится к определению предполагаемого воздействия на компоненты окружающей природной среды, разработке природоохранных мероприятий, сводящих к минимуму возможное воздействие.

Важным направлением работы в области охраны труда является обеспечение работников нормативно-техническими документами по охране труда, изготовление журналов по ОТиПБ, обеспечение производственных объектов предупреждающими плакатами и знаками безопасности.

Проводится обязательный медицинский осмотр и обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Закупаются услуги по проведению профилактических работ по предупреждению возникновения и ликвидации нефтегазоводопроявлений, открытых газовых и нефтяных фонтанов. Ведутся работы в рамках обеспечения пожарной безопасности.

В течение 2019 года в производственных структурных подразделениях АО зарегистрировано пять несчастных случаев. По всем случаям был проведен всесторонний анализ, сделаны выводы и приняты меры с целью не допустить их повторения. Несчастные случаи со смертельным исходом отсутствуют.

На каждом этапе производственного цикла (от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг) АО «Эмбамунайгаз» стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, повышать уровень экологической безопасности, рационально использовать природные ресурсы.

01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Охрана окружающей среды | Воздействие на атмосферный воздух

Воздействие на атмосферный воздух

Компания осуществляет постоянный мониторинг и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с ежеквартальным отбором проб.

В рамках Программы развития и переработки попутного нефтяного газа в 2013 году на месторождении Восточный Макат НГДУ «Доссормунайгаз» и в 2014 году на месторождении С. Балгимбаева НГДУ «Жаикмунайгаз» были введены в эксплуатацию установки по подготовке газа. В результате ввода в эксплуатацию данных производственных объектов уменьшается объем сжигания попутного газа в печах и, соответственно, образование выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения.

В рамках реализации данного проекта между АО «Эмбамунайгаз» и Акиматом Атырауской области подписан Меморандум о передаче товарного газа по низкой цене незащищенным слоям населения Атырауской области.

В 2017 году запущена Установка сероочистки попутного нефтяного газа Прорвинской группы месторождений (УКППГ), мощностью 150 млн м³ в год. Проект предусматривает очистку попутного нефтяного газа от сероводорода. На установке будут производиться: товарный газ, товарная гранулированная сера, стабильный газовый конденсат.

Утилизация попутного газа

В АО «Эмбамунайгаз» реализован ряд программ по утилизации попутного нефтяного газа, целью которых является сокращение и в перспективе 100% исключение сжигания попутного нефтяного газа на факелах месторождений.

Реализация программ дает возможность решить множество экологических проблем: сни-

зельный валовый выброс загрязняющих веществ за 2019 год составляет – 0,0011 тонн ЗВ/год на тонны добычи УВС.

Выбросы парниковых газов в атмосферу (CO₂)

Основной производственной деятельностью АО «Эмбамунайгаз» является добыча нефти, сбор и подготовка углеводородного сырья до товарной продукции на месторождениях. Производственная деятельность АО «Эмбамунайгаз» неизбежно сопровождается выбросами в атмосферу с прямым парниковым эффектом: диоксида углерода (CO₂), метана (CH₄) и закиси азота (N₂O).

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в рамках производственного процесса являются печи подогрева нефти, котельные, факельные установки, дизельные электростанции, передвижные сварочные агрегаты.

С целью мониторинга выбросов парниковых газов (параметров для расчета выбросов) на предприятии ведется сбор информации об изменениях интенсивности деятельности, параметров установки (процесса) и контроль соответствующего уровня выбросов парниковых газов для своевременного принятия необходимых мер по недопущению превышения выбросов и выполнения мероприятий по их сокращению.

жение выбросов в атмосферу, уменьшение вклада газообразных выбросов в парниковый эффект, снижение экологических рисков за счет исключения штрафов за сверхнормативное сжигание попутного газа.

В июне 2017 года Компания запустила крупный проект – Установку комплексной переработ-

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

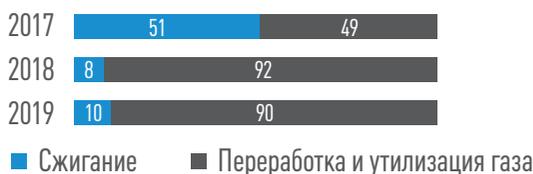
Охрана окружающей среды | Предотвращение загрязнения почвы

ки газа Прорвинской группы месторождений мощностью 150 млн м³ в год. Технологическая схема подготовки попутного нефтяного газа основывается на таких технологических процессах, как аминовая очистка газа от сероводорода, низкотемпературная конденсация и установка получения гранулированной серы.

Ранее установки по подготовке попутного нефтяного газа были запущены в производственных структурных подразделениях Компании – НГДУ «Жаикмунайгаз» (м. С. Балгимбаева) и НГДУ «Доссормунайгаз» (м. Восточный Макат) в Исатайском и Макатском районах Атырауской

области. Помимо минимизации негативного воздействия на экологию, данные установки снабжают природным газом по льготной цене население трех районов области.

Уровень утилизации попутного нефтяного газа в процентном соотношении, %



Предотвращение загрязнения почвы

С целью улучшения экологической обстановки региона ведения деятельности и составления комплексной оценки современного состояния почвенного покрова на контрактной территории АО «Эмбаунайгаз» в 2019 году начато проведение исследовательских работ по предотвращению опустынивания земель с разработкой методики борьбы с опустыниванием, сохранения и восстановления земель, подвергающихся опустыниванию в результате антропогенной деятельности. Цель исследования – выявление нарушенных земель, участков подвижных песков и разработка конкретных мероприятий по восстановлению нарушен-

ных земель и предотвращению опустынивания земель.

АО «Эмбаунайгаз» продолжает инвестировать значительные средства в проекты, направленные на рекультивацию исторически загрязненных территорий. В 2019 году, в рамках работы по очистке исторических загрязнений, было очищено 38 га нефтезагрязненных земель (116 005 тонн замазученного грунта). К 2022 году планируется полное завершение очистки исторически замазученной нефтепродуктами земли в пределах горного отвода.

План по очистке замазученных земель АО «Эмбаунайгаз»

2018 (факт)		2019 (факт)		2020 (план)		2021 (план)		2022 (план)	
тонн	га								
99 477	24	124 742	35	143 310	24	137 277	38	90 532	16

При проведении нефтяных операций Компания выполняет мероприятия по предупреждению, локализации и ликвидации аварийных

разливов. На участках производственных объектов размещаются планы ликвидации аварий.

01 Профиль Компании

02 Стратегия развития

03 Отчет менеджмента

04 Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06 Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Охрана окружающей среды | Утилизация отходов

Утилизация отходов

В рамках минимизации воздействия на окружающую среду АО «Эмбаунайгаз» уделяет повышенное внимание вопросам снижения отходов производства.

Компания выделяет средства на реализацию проектов, направленных на очистку исторически загрязненных территорий и переработку замазученного грунта, нефтешлама.

Утилизация отходов вспомогательного производства (отработанные лампы, масла, ветошь и т. д.) и твердых бытовых отходов осуществляется путем передачи специализированным предприятиям.

В Компании проводится инвентаризация источников образования отходов производства и потребления, составляются паспорта для каж-

дого вида отходов, разрабатываются инструкции по обращению с отходами.

В 2018 году по поручению Председателя Правления ЭМГ запущен проект «Зеленый офис» в аппарате управления Компании. Суть проекта заключается в бережном обращении и экономии ресурсов офиса, а именно, использованной бумаги, а также в развитии культуры раздельного сбора макулатуры у сотрудников Компании. В дальнейшем данный проект будет запущен на производственных структурных подразделениях АО «Эмбаунайгаз».

Пластик наносит серьезный ущерб окружающей среде, начиная с его производства и заканчивая утилизацией. В связи с этим, АО «Эмбаунайгаз» планирует запустить проект по частичному (в дальнейшем – полному) отказу от пластиковых бутылок на месторождениях.

Охрана водных ресурсов

АО «Эмбаунайгаз» стремится к бережному и рациональному управлению водными ресурсами. Следуя примеру Председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» А. Айдарбаева, 1 июля 2019 года в рамках Форума Генеральных директоров по ОТОС Председатель Правления АО «Эмбаунайгаз» подписал Заявление о приверженности рациональному управлению водными ресурсами.

В рамках рационального использования пресной воды в АО «Эмбаунайгаз» ведутся работы по исследованию и дальнейшему использованию подземных вод для производственных нужд объектов Компании на территориях Южно-Эмбинского бассейна и Кайнарского массива с оценкой запасов подземных вод альб-сеноманских отложений. Реализация программы снизит зависимость предприятия от потребления волжской воды для производственных и социально-бытовых нужд.

На объектах Компании образующиеся хозяйственно-бытовые сточные воды по наружной безнапорной системе канализации отводятся на собственные очистные сооружения с последующим сбросом очищенных сточных вод в собственные приемники сточных вод – поля фильтрации или поля испарения.

Для наблюдения за состоянием подземных вод вокруг полей испарения имеется сеть наблюдательных скважин.

Компания не осуществляет сбросов загрязненных вод в природные поверхностные водоемы. В 2019 году водопотребление на собственные нужды Компании составило 432,652 тыс. м³, что ниже на 437 тыс. м³, по сравнению с 2018 годом. С целью охраны от воздействия на прибрежные и водные экосистемы проводится укрепление защитной дамбы на территории м/р Прорва НГДУ «Жылыоймунайгаз», а также мониторинг

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Охрана окружающей среды | Биоразнообразие

подтопленных и затопленных скважин находящегося в консервации месторождения Тажигали.

В 2018 году разработан стратегический проект «Рациональное использование водных ресурсов». Целью разработки данного проекта явля-

ется создание в АО «Эмбамунайгаз» системы эффективного использования водных ресурсов, которая позволит комплексно планировать, управлять, рационально использовать водные ресурсы, а также уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

Биоразнообразие

Контрактная территория АО «Эмбамунайгаз» расположена в пустынной зоне и входит в пределы Прикаспийской провинции подзоны бурых почв. Условия почвообразования пустынной зоны характеризуются резко континентальным климатом, жарким сухим летом и холодной зимой, высокими дневными и пониженными ночными температурами летом, сухостью, малым количеством атмосферных осадков, интенсивным испарением и обилием солнечного освещения в летний период.

Флора

Растительность на территории, где Компания осуществляет производственную деятельность, характеризуется преобладанием пустынных и степных элементов, местами произрастают типичные галофитные (солелюбивые) сообщества с участием ежовника солончакового, сарсазана шишковатого, сведы вздутоплодной и других.

На песчаных участках чаще встречаются псаммофитно-кустарниковые (жузгун безлистный, курчавка колючая, гребенщик рыхлый), сообщества с участием эфемеров и эфемероидов (мятлик луковичный, тюльпан шренка, клоповник пронзеннолистный, дескурайния софии, желтушник левкойный, мортук восточный и др.), широко представлены сообщества с участием полыни песчаной, более редкими являются полынные сообщества с участием полыни Лерха, полыни белоземельной.

Распространена солянковая растительность – петросимония трехтычинковая, лебеда татарская, рогач песчаный, солянка натронная, чумная и облиственная, солянка Паульсена и др. Нередко среди солянок развиваются эфемеры – к примеру, мортук восточный, клоповик пронзенный, дескурайния софии. Реже встречаются кустарники.

Сохранение всех элементов растительности обеспечивает стабильность существования пустынной экосистемы, как легко уязвимой, склонной к деградации в условиях антропогенных перегрузок, а также сбалансированное сохранение биологического разнообразия региона.

Фауна

Животный мир района осуществления производственной деятельности предприятия достаточно богат. Только млекопитающих насчитывается около 39 видов. Кроме распространенных грызунов (заяц, суслик, песчанки, тушканчик и др.), водятся хищные звери – волк, корсак, лисица, дикие кошки, ласка и др., копытные – джейран, сайгак и кабан, пресмыкающиеся – гадюка, полоз, уж, несколько видов ящериц, а также лягушки и жабы.

Видовое разнообразие орнитофауны территории АО «Эмбамунайгаз» обусловлено обилием пролетных пернатых – не менее 154 видов, мигрирующих вдоль побережья Каспия весной и осенью. В целом орнитофауна участка насчитывает до 223 видов гнездящихся, пролет-

01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Охрана окружающей среды | Энергоэффективность

ных или зимующих птиц, что составляет около половины видов пернатых Казахстана. В прибрежных станциях гнездятся до 40 видов пернатых водно-болотного комплекса, в пустынных – 20 видов пернатых.

Мероприятия по уменьшению возможного негативного воздействия на животный мир

Охрана окружающей среды и снижение воздействия на биоразнообразие в процессе производственной деятельности находятся в постоянном фокусе внимания АО «Эмбаунайгаз». Проводится оценка воздействия на компоненты окружающей природной среды и в соответствии с этим разрабатывается план природоохранных мероприятий, сводящих к минимуму возможное воздействие.

Основные мероприятия по минимизации отрицательного антропогенного воздействия на животный мир включают:

- инструктаж персонала о недопустимости охоты на животных, бесцельном уничтожении пресмыкающихся;
- строгое соблюдение технологии;
- запрещение кормления и приманки диких животных;
- запрещение браконьерства и любых видов охоты;
- работы по восстановлению деградированных земель.

Компания также проводит регулярный экологический мониторинг состояния окружающей среды в районе расположения производственных объектов, включающий контроль состояния атмосферного воздуха, подземных (грунтовых) и сточных вод, мониторинг почв, растительного и животного мира. Сумма финансирования этой работы в 2019 году составила 58,18 млн тенге.

Энергоэффективность

В АО «Эмбаунайгаз» действует система энергоменеджмента, разработанная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001. Стандарт ISO 50001 в Компании был внедрен в 2013 году в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности».

Руководством Компании определена и утверждена политика в области энергоменеджмента, установлены соответствующие цели, разработаны мероприятия по повышению энергетической результативности. В 2019 году проведена ресертификация АО «Эмбаунайгаз» по международному стандарту ISO 50001:2011 и получен сертификат по энергоменеджменту на 2019–2021 годы.

В 2019 году был проведен очередной энергоаудит АО «Эмбаунайгаз», который включал

комплексное энергетическое обследование действующих объектов Компании для оценки фактического состояния использования топливно-энергетических ресурсов, выявления основных причин возникновения потерь, а также разработки рекомендаций, направленных на снижение выявленных потерь энергосбережения. АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения» дал положительное заключение о соответствии проведенного энергоаудита требованиям законодательства Республики Казахстан. С учетом полученной информации АО «Эмбаунайгаз» разрабатывает план мероприятий по дальнейшему повышению энергоэффективности в Компании.

Ключевой показатель энергетической эффективности в 2019 году составил 0,050 т.у.т/тн. (в 2018 году – 0,053 т.у.т/тн).

Отчет о деятельности в области устойчивого развития [продолжение]

Охрана окружающей среды | Инновации

Показатели	Ед. изм.	2019
Суммарный объем потребленной энергии	т.т.*	144 564
Сдача нефти	тонна	2 874 606
Ключевой показатель энергоэффективности (базовый уровень)	т.т./т	0,07
Ключевой показатель энергоэффективности (фактический показатель)	т.т./т	0,050

* т.т. – тонн условного топлива

Инновации

Компания ведет научно-исследовательские, изыскательские и другие разработки в области охраны окружающей среды. Проводится исследование способов утилизации и обезвреживания вредных промышленных веществ и выбросов автотранспорта, ведется разработка автоматизированного производства систем мониторинга и контроля загрязняющих веществ, что особенно актуально в силу огромной протяженности производственных объектов Компании, проводится регулирование и нормирование размещения отходов производства и другие мероприятия.

Компания также ведет работу по экологическому просвещению среди работников предприятия и населения региона и работает над повышением квалификации специалистов в области ООС.

01

Профиль Компании

02

Стратегия развития

03

Отчет менеджмента

04

Корпоративное управление

05

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

06

Приложение: Финансовая отчетность